



N124

LIBÉREZ VOTRE
IMAGINATION

FORMATION

PRÉVENIR LES VIOLENCES SEXISTES
ET SEXUELLES AU TRAVAIL (VSST)

**Comprendre, prévenir et agir contre
les Violences et les harcèlements
Sexistes et Sexuels au Travail (VSST)**
dans les relations de travail, maîtriser
les obligations légales et savoir agir
en conséquence.

Cultivez le meilleur de vous-même
N124FORMATION.FR

FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

N124 formation se présente comme un acteur essentiel du développement des compétences des salariés, mais aussi des changements organisationnels et technologiques qui rythment la vie des entreprises des associations et des collectivités territoriales.

Les formations proposées allient cas pratiques et interactivité. La pertinence des contenus des programmes nous permet de nous positionner comme un des acteurs majeurs sur le marché de la formation professionnelle continue.



N124 FORMATION EST AGRÉÉ DE LA CERTIFICATION QUALIOPI,
QUALIOPI EST LA SEULE CERTIFICATION QUI PERMET D'ATTESTER DE LA QUALITÉ
D'UN PROCESSUS DE FORMATION RESPECTANT LES EXIGENCES DU RÉFÉRENTIEL NATIONAL QUALITÉ.

N124 FORMATION EST ENREGISTRÉE SOUS LE N° 91 34 07 487 34

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État. Article L. 6352-12 du Code du Travail.

Cultivez le meilleur de vous même.

PRÉVENIR LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL.

2024 : Satisfaction stagiaires : 100 % - Taux d'atteinte des objectifs pédagogiques : 83,33 %*

Les violences faites aux femmes sont graves et peuvent affecter profondément celles et ceux qui en sont victimes. Comprendre, prévenir et agir contre les violences et les harcèlements sexistes et sexuels au Travail (VSST) dans les relations de travail, maîtriser les obligations légales et savoir agir en conséquence.

OBJECTIFS

Être capable de :

- Définir le cadre légal.
- Expliquer l'origine des comportements sexistes et décrire leurs impacts.
- Illustrer les violences et harcèlements sexuels et sexistes.
- Distinguer les étapes de la prise en charge.
- Construire une démarche durable contre les VSST
- Argumenter les choix faits du traitement de VSST

LES PLUS DE LA FORMATION

Formation réalisée par Sébastien Garzelli, Ancien Educateur Spécialisé Aide Sociale à l'Enfance et référent accueil d'urgence pour femme battue.

Ou par Cécile Perret, spécialiste neurodiversité et ancienne inspectrice d'académie référente de la lutte contre les dérives sectaires.

TARIFS

Dans nos centres de Formation

650 euros ttc par personne.

Collation et déjeuner offert.

Formation in situ dans votre entreprise selon vos disponibilités.

DATES DE FORMATION

Consultez les dates des sessions sur :

N124FORMATION.FR

MODALITÉS D'ACCÈS

Les modalités et délais d'accès à la formation sont consultables sur : n124formation.fr/modalites-acces



Les personnes en situation de handicap sont invitées à nous contacter. Nous étudierons ensemble comment répondre à vos besoins spécifiques.

POUR QUI ?

Toute personne souhaitant agir face aux Violences Sexistes et Sexuelles au Travail.

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis n'est nécessaire.

ÉVALUATION COMPÉTENCES

- Quiz
- QCM
- Mise en situation

DURÉE

Cette formation dure 7 heures.

HORAIRE

09h00-12h00 / 14h00-18h00

EFFECTIF FORMATION

De 1 à 6 personnes.

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Une documentation pédagogique est remise à chaque stagiaire.

MOYENS PÉDAGOGIQUES & MÉTHODES MOBILISÉES

Nous adaptons nos formations à vos besoins en partant de vos problématiques. Tout au long de nos formations nous utilisons des exposés, supports de cours, des mises en situation, des jeux pédagogiques, des exercices et des études de cas pour transformer les apports théoriques en véritables compétences opérationnelles.

A la fin de la formation une attestation de formation avec l'évaluation de vos acquis sera délivrée.

MOYENS TECHNIQUES

Nous privilégions le travail avec papier et crayon qui favorise l'échange, la recherche, l'appropriation des savoirs, et la mémorisation.

Moyens techniques :

Vidéoprojecteur, support papier.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Définir le cadre légal

Le contexte :

- Convention d'Istanbul, 11 mai 2011 et 1er août 2014.
- Loi dite Schiappa du 3 août 2018.

Les obligations légales :

- Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018.
- Obligations de l'employeur (prévention, référent harcèlement, sexisme).

Expliquer l'origine des comportements sexistes et décrire leurs impacts

- La culture du privilège.
- Stéréotypes et préjugés sexistes.
- Impacts des comportements sexistes.

Illustrer les violences et harcèlements sexuels et sexistes.

- Agissements sexistes.
- Violences sexistes et sexuelles.
- Harcèlement sexuel.
- Les stratégies de l'agresseur.

Distinguer les étapes de la prise en charge

- Repérer, signaler, orienter.
- Accueillir, écouter, orienter.

Construire une démarche durable contre les VSST

- Le plan de prévention
- Les différents acteurs mobilisables
- Outils collectifs de prévention

Argumenter les choix faits du traitement de VSST

- Argumentation dans le cadre de mises en situation



N124 formation se tient à votre disposition pour toutes questions relatives à votre formation ou sur les indicateurs de résultats et de satisfaction au :

0 805 032 320 (service & appel gratuits) ou par courriel : of@n124formation.fr

N124 FORMATION

1, rue Marcellin Albert 34370 Creissan / Gers : 1, rue du Pigeonnier 32190 Bascous

0 805 032 320 - N124FORMATION.FR

Mise à jour : novembre 2025



N124 formation se tient à votre disposition pour toutes questions, réclamations, conseils et inscription.

0 805 032 320

**Service & appel
gratuits**

ou par courriel
of@n124formation.fr



N124 FORMATION EST AGRÉÉ DE LA CERTIFICATION QUALIOPI,
QUALIOPI EST LA SEULE CERTIFICATION QUI PERMET D'ATTESTER DE LA QUALITÉ
D'UN PROCESSUS DE FORMATION RESPECTANT LES EXIGENCES DU RÉFÉRENTIEL NATIONAL QUALITÉ.

N124FORMATION.FR